

**DÉPARTEMENT SCIENCES DE GESTION**  
**Organisation des épreuves orales du module**  
**« Projet de Fin d'Études » 2025 – 2026**

<b>L3 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - GRH</b>							
<b>Binômes</b>	<b>Nom et Prénom</b>	<b>Sujet du PFE</b>	<b>Encadrant académique</b>	<b>Président du Jury/Rapporteur</b>	<b>Date</b>	<b>Heure</b>	<b>Salle</b>
<b>Binôme 1</b>	TASNIM ALLAGUI	La digitalisation de GRH dans le secteur public	M. BEN AISSA Hazem	M. HANTOUS Karim	12/05	8h30-09h	2.7
	FEROUK JOUINI						
<b>Binôme 2</b>	NOUR GUITOUNI	L'écart entre les bonnes pratiques et la réalité de l'évaluation des performances : quel impact sur l'équité des promotions et la motivation des employés ? Cas de la BH et de la CNSS.	M. HANTOUS Karim	M. BEN AISSA Hazem	12/05	09h10-09h40	2.7
	SALSABIL MOSTAYSSER						
<b>Binôme 3</b>	MOHAMED DHIA EDDIN BENSOUISSI	L'impact du marketing des ressources humaines sur la fidélisation des salariés dans le secteur bancaire	M. HANTOUS Karim	M. BEN AISSA Hazem	12/05	11h10-11h40	2.7
	HAYTHEM BEN KHELIL (MKTG)						
<b>Binôme 4</b>	ONS SABRI	La perception de la digitalisation des services bancaires à la BT par les clients et les employés	Mme BEN MANSOUR Leila	Mme BOUSLAMA Heifa	12/05	11h10-11h40	2.11
	Amenallah Gatri (MKTG)						
<b>Binôme 5</b>	WIEM HNIFI	La digitalisation du processus du recrutement	Mme REZGUI ELADEB Jihene	Mme MEJRI Soumaya	12/05	9h-9h30	A1
	Amani Bouzaïenne						
<b>Binôme 6</b>	EMNA KHNISSI	Digitalisation de la formation: cas de CNSS et Figeac Aéro	Mme MEJRI Soumaya	Mme REZGUI Jihene	12/05	09h40-10h10	A1
	MOHAMED AZIZ KANZARI						
<b>Binôme 7</b>	HANEN BOUAZIZ	L'interdiction de la sous-traitance de main-d'œuvre en Tunisie : quelles stratégies d'internalisation pour les entreprises ? Cas de la BIAT et de Kilowatt International	M. BEN AISSA Hazem	M. HANTOUS Karim	12/05	09h50-10h20	2.7
	MARIEM RADDADI						
<b>Binôme 8</b>	ISLAM BEN SAAD	Le rôle de la responsabilité Sociétale des entreprises dans la satisfaction des employés	M. BEN AISSA Hazem	M. HANTOUS Karim	12/05	10h30-11h00	2.7
	FAIROUZ SAYADI						
<b>Binôme 9</b>	SIWAR ABBES	Rôle du marketing RH dans la fidélisation des employés et la diminution de l'absentéisme : Le Cas de la SONEDE	M. HANTOUS Karim	M. BEN AISSA Hazem	12/05	11h50-12h20	2.7
	SARRA BEN SALHA (MKTG)						

<b>Binôme 10</b>	DHOHA MAATOUGUI	La gestion du recrutement massif sous forte pression étude de cas de l'entreprise Kroschu	Mme HAOUALA Aida	Mme RAJHI Sarra	12/05	08h30-09h	2.4
	EYA BAHLOUS						
<b>Binôme 11</b>	MAISSA BEN AMARA	L'intégration de l'intelligence artificielle responsable dans les processus de formation dans le secteur bancaire	Mme HAOUALA Aida	Mme RAJHI Sarra	12/0	09h10-09h40	2.4
	SIWAR GOMBRA						
<b>Binôme 12</b>	MELEK BEN ISSA	La marque employeur comme levier stratégique d'attraction, de motivation et de fidélisation des talents : cas de l'hôtel Mövenpick	Mme AMRI Rania	Mme ZAIER Bochra	11/05	09h50-10h20	2.10
	SKANDER MATHLOUTHI						
<b>Binôme 13</b>	YASMINE JAAFAR	L'intégration de la norme ISO/IEC 27001 dans les pratiques RH et son impact sur la protection des données et l'image de l'entreprise - Cas Délice Danone	Mme RAJHI OUESLATI Sarra	Mme HAOUALA Aida	12/05	09h50-10h20	2.4
	YOMNA MANSOUR						
<b>Binôme 14</b>	CYRINE CHLAGOU	La phase d'intégration dans le processus de recrutement : cas STB	Mme MEJRI Soumaya	Mme REZGUI Jihene	12/05	10h20-10h50	A1
	YASSINE TEBIB						
<b>Binôme 15</b>	MANEL RIFKI	l'intégration de la responsabilité sociétale des entreprises et du Green GRH dans le cadre du système de management environnemental : Cas de UN Global Compact Network Tunisia et Attijari Bank	Mme RAJHI OUESLATI Sarra	Mme HAOUALA Aida	12/05	10h30-11h00	2.4
	NOUR EL HOUDA JBALI						
<b>Binôme 16</b>	MALEK TAYACHI	La marque employeur et la génération Z	Mme REZGUI ELADEB Jihene	Mme MEJRI Soumaya	12/05	11h-11h30	A1
	NAHOUAND SEBAI						
<b>Binôme 17</b>	MERIEB NEBHANE	" L'agilité des ressources humaines comme levier d'adaptation des banques aux mutations organisationnelles"	Mme HAOUALA Aida	Mme RAJHI Sarra	12/05	11h10-11h40	2.4
	KHAWLA KHORBI						
<b>Binôme 18</b>	EYA KALBOUSSI	LE PROCESSUS D'INTÉGRATION DE LA GÉNÉRATION Z DANS LES INSTITUTIONS FINANCIÈRE PUBLIQUES TUNISIENNES : CAS DE LA BH BANK ET LA POSTE TUNSIENNE	Mme RAJHI OUESLATI Sarra	Mme HAOUALA Aida	12/05	11h50-12h20	2.4
	RANIA MEJRI						
<b>Binôme 19</b>	SOUHA KSOURI	Vers une GRH socialement responsable : l'intégration des principes de la RSE dans les pratiques RH	Mme HAOUALA Aida	Mme RAJHI Sarra	12/05	12h30-13h00	2.4
	IHEB MANAI						
<b>Binôme 20</b>	FATMA EZZAHRAA MRABET	Repenser la formation digitale : vers une expérience d'apprentissage plus engageante – Cas de la STB Bank et de Spring Travel Services	Mme RAJHI OUESLATI Sarra	Mme HAOUALA Aida	12/05	13h10-13h40	2.4
	YOUSSEF BOUCHADDAKH						
<b>Binôme 21</b>	HAMIDOU HANINE (MKTG)	Comment l'image et le positionnement d'une organisation se manifestent-ils à travers sa communication et ses pratiques internes ? Cas de YKONE et de la STB	Mme BOUSLAMA Heifa	Mme BEN MANSOUR Leila	12/05	13h50-14h20	2.11
	MEJRI MERIEM						
<b>Binôme 22</b>	BEN RAYENA BILEL (FIN)	Gestion des ressources humaines et performance financière : cas de la SONED	M. TALEB Lotfi	Mme ZAIER Bochra	11/05	12h	1.4
	SOLTANI YASSIN						